



Cliëntenraad Participatiewet  
Postbus 109  
7140 AC GROENLO

**Correspondentieadres**  
Postbus 109  
7140 AC Groenlo

**T: 0544 47 42 00**

**E:** [info@socialedienstooستachterhoek.nl](mailto:info@socialedienstooستachterhoek.nl)  
**I:** [www.socialedienstooستachterhoek.nl](http://www.socialedienstooستachterhoek.nl)  
**Banknr:** NL13BNGH0285144715

**Onderwerp** : Evaluatie werkaanvaardingspremie Oost Gelre  
**Bijlage(n)** :  
**Ons kenmerk:** 172  
**Datum** : 28 mei 2020

Geachte leden van de Cliëntenraad Participatiewet,

Aan klanten uit de gemeente Oost Gelre die uitstromen naar betaald werk wordt vanaf 1 januari 2019 gedurende een pilotperiode van 1 jaar een werkaanvaardingspremie verstrekt. De premie wordt verstrekt in twee tranches, waarbij de eerste tranche van € 500,- uitgekeerd wordt op het moment dat een klant uitstroomt naar betaald werk. Wanneer de klant na zes maanden nog steeds aan het werk is, wordt er nog eens € 1.000,- verstrekt aan deze klant. De Raad van de gemeente Oost Gelre verwachtte dat een extra financiële prikkel zou leiden tot extra uitstroom. In het eerste kwartaal van 2020 zijn de beleidsregels werkaanvaardingspremie voor Oost Gelre geëvalueerd.

Wij delen graag de uitkomsten van deze evaluatie met de leden van de Cliëntenraad.

- Van de 32 klanten die in 2019 naar werk zijn uitgestroomd uit de gemeente Oost Gelre konden 20 klanten aanspraak maken op de werkaanvaardingspremie. Van hen gingen zestien personen aan het werk in loondienst, één persoon is als zelfstandige gaan werken en drie personen zijn in loondienst gaan werken met behulp van langdurige loonkostensubsidie. De kosten waren op peildatum 1 januari 2020 in totaal € 15.000,-. Een aantal personen zal in 2020 nog de tweede tranche van € 1.000,- uitgekeerd krijgen, mits zij blijven voldoen aan de voorwaarden. Deze uitgaven volgen in 2020.
- De uitstroom naar werk lijkt niet verhoogd sinds de werkaanvaardingspremie wordt ingezet. Het percentage uitstroom naar werk is bijvoorbeeld niet hoger dan in de gemeenten Berkelland en Winterswijk en daarnaast is de uitstroom ten opzichte van de voorgaande jaren iets lager in 2020 bij alle SDOA-gemeenten. Wel heeft gemeente Oost Gelre het laagste aantal werkklijanten en is hierdoor de uitdaging groter om een hoge uitstroom naar werk te genereren.
- Uit gesprekken met uitgestroomde klanten blijkt dat zij meer gemotiveerd raken door de werkaanvaardingspremie. Voor de ene inwoner betekende de werkaanvaardingspremie bijvoorbeeld dat zij een opleiding kon volgen waar zij interesse in had, voor een andere inwoner betekende het financiële ondersteuning bij

het aanvragen van gezinshereniging met zijn vrouw. Ook klantmanagers zijn enthousiast over de werkaanvaardingspremie, wel geven zij aan dat de inwoners ook zonder de werkaanvaardingspremie wel waren uitgestroomd naar werk.

- De werkaanvaardingspremie was niet voor iedere inwoner een stimulans om aan het werk te gaan, omdat sommige inwoners vooraf niet op de hoogte waren van de werkaanvaardingspremie. Een inwoner die onder beschermingsbewind staat heeft de werkaanvaardingspremie wel gekregen, maar heeft hier niets van gemerkt omdat zij haar financiën niet zelf beheert.

Op basis van de resultaten uit de evaluatie is besloten door het Dagelijks Bestuur om de beleidsregels werkaanvaardingspremie voor Oost Gelre te verlengen tot 1 mei 2021. De verlenging heeft als doel om betrouwbaardere uitspraken te kunnen doen over de effecten van de werkaanvaardingspremie.

In het eerste kwartaal van 2021 zal wederom een evaluatie plaatsvinden, over de inzet van de werkaanvaardingspremie gedurende twee jaar. De Cliëntenraad zal vanzelfsprekend in 2021 kennis kunnen nemen van de uitkomsten van de evaluatie over 2019 en 2020.

We verwachten u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,



T. Beijer  
Directeur Sociale Dienst Oost Achterhoek